**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ БЕРЕЗОВО**

Березовского района

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 02.02.2015 № 1

пгт. Березово

О внесении изменений в приложение к

постановлению администрации городского

 поселения Березово от 30.12.2013 год № 64

об утверждении муниципальной программы

«Содействие занятости населения в городском

поселении Березово на 2014-2017 годы»

 В целях корректировки объемов финансирования и программных мероприятий муниципальной программы «Содействие занятости населения в городском поселении Березово на 2014-2017 годы»с учетом доведенного объема финансирования на 2015 год из бюджета поселения Березово:

внести предложения к постановлению от 30.12.2013 год № 64

об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в городском поселении Березово на 2014-2017 годы» следующие изменения:

1. Изложить таблицы 1 и 2 в редакции приложения 1 и 2 к настоящему постановлению.
2. Разместить на официальном сайте администрации городского поселения Березово www[.qradberezov.ru](http://WWW.qradberezov.ru) в сети интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального размещения на официальном сайте.

 4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского поселения Ю.Ф.Чуприянов

АДМИНИСТРАЦИЯ городского поселения Березово

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В ГОРОДСКОМ ПОСЕЛЕНИИ БЕРЕЗОВО

НА 2014-2020 ГОДЫ»

Приложение 1

к постановлению администрации

городского поселения Березово

 от « 02».02.2015 года № 1

**Муниципальная программа**

**«Содействие занятости населения в городском поселении Березово**

**на 2014-2017 годы»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Содействие занятости населения в городском поселении Березово на 2014-2017 годы» |
| Дата принятия решения о разработке муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного акта)  | постановлению администрации городского поселения Березово от «30» декабря2013 года № 65 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в городском поселении Березово на 2014-2017 годы» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы  | Администрация городского поселения Березово, отдел муниципального хозяйства |
| Соисполнители муниципальной программы | Администрация городского поселения Березово, отдел муниципального хозяйства, бухгалтерия, ЦЗН.  |
| Цели муниципальной программы | Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, предупреждение безработицы.  |
| Задачи муниципальной программы | -Создание временных рабочих мест для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения. |
| Показатели непосредственных результатов | Уменьшение среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан   |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2014 - 2017 годы |
| Финансовое обеспечение, в том числе с распределением средств по источникам финансирования, по годам реализации муниципальной программы.  | **Общий объем финансирования программы за 2015 -2017гг.** составляет **20896,0 тыс. рублей,**  В том числе по годам:**2014г-5218,0** тыс.рублей софинансирование из окружного бюджета **978.0** тыс. рублей, в том числе заработная плата (доплата, отчисление налогов, выплата компенсаций на з/плату);ИТОГО **6196.0** тыс.рублей;**2015г-4 800,0** тыс.рублей софинансирование из окружного бюджета**600.0** тыс. рублей, в том числе заработная плата (доплата; отчисление налогов; выплата компенсаций на з/плату); ИТОГО **5 400.0** тыс.рублей **2016г- 4 800,0** тыс.рублей софинансирование из окружного бюджета**100.0** тыс. рублей, в том числе заработная плата (доплата; отчисление налогов; выплата компенсаций на з/плату); ИТОГО **4 900.0** тыс.рублей**2017г-.4 300,0** тыс.рублей софинансирование из окружного бюджета**100.0** тыс. рублей, в том числе заработная плата (доплата; отчисление налогов; выплата компенсаций на з/плату); ИТОГО **4 400.0** тыс.рублей |
| Показатели конечных результатов реализации муниципальной программы  |  К 2020 году: -снижение уровня регистрируемой безработицы и ее стабилизация на территории городского поселения Березово; -сохранение коэффициента напряженности на рынке труда к 2020 году – 0,5 чел. на 1 рабочее место;-численность граждан, ежегодно трудоустраиваемых на временные и общественные работы в городском поселении Березово; |

**Раздел 1. Характеристика текущего состояния в сфере занятости городского поселения Березово.**

Правовое обоснование для разработки муниципальной программы:

-Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

-Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа от 9 октября 2010 года N 246-п "О целевой программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Содействие занятости населения на 2011-2013 годы и на период 2015 г."

-Постановление администрации Березовского района от 9.10.2013г №1463 «Об утверждении порядков разработки, утверждения и реализации муниципальных и ведомственных целевых программ Березовского района…»

Ситуация на рынке труда городского поселения Березово на протяжении 2013 года не стабильная, если на 01.01.2013г. на учете состояло 83 чел**.**, то на 01.11.2013г. – 48 человек это официальные статистические данные основных показателей рынка труда ЦЗН.

По состоянию на 1 января 2012 года на учете состояло 100 человек, ситуация на рынке труда существенно изменилась по отношению к 1 ноября 2012 года состояло 73 человека.

 Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда в п.Березово за 10 месяцев 2013года, в сравнении с аналогичным периодом 2012 года, носит положительный характер, благодаря реализации городского поселения Березово мероприятий целевой программы Ханты-Мансийского автономного округа Югры «Содействие занятости населения».

За 10 месяцев 2013 года в казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Березовский центр занятости населения» за содействием в поиске работы обратилось 83 человека по п.Березово, трудоустроенных обратившихся граждан в городское поселение Березово (с учетом состоящих на начало года) 35 человек.

На рынке труда п.Березово сохраняется несоответствие спроса и предложения рабочей силы, наблюдаемое в предыдущие годы, которое заключается как в территориальном, так и в профессионально-квалификационном дисбалансе спроса и предложения рабочей силы.

Заявленная работодателем потребность в рабочей силе предусматривает временную работу сроком от 2-х до 3-х месяцев по профессии разнорабочий.

По состоянию на 01.11.2013 года в структуре безработных граждан имеют:

высшее образование – 2чел.;

средне специальное образование – 7 человек;

начальное профессиональное образование – 9 чел

не имеющих профессионального образования – 30 чел.

Низкая мотивация безработных граждан к получению профессиональных навыков, повышению квалификации явилась причиной невозможности их трудоустройства на предлагаемые работодателями рабочие места.

С целью обеспечения государственных гарантий граждан на труд и мерой, способной изменить либо удерживать в стабильном состоянии ситуацию на рынке труда, является организация оплачиваемых общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости населения. Организация общественных работ, с целью обеспечения временной занятости граждан, позволяет одновременно решать как задачи, связанные с жизнеобеспечением Березовской территории, так и проблемы социального характера: оказание мер социальной поддержки безработным, сохранение мотивации к труду лиц, находящихся в длительной безработице, приобретение опыта работы молодежи впервые начинающим свою трудовую деятельность молодежных трудовых отрядов. Так зарегистрированных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время за 2012 год зарегистрировано и трудоустроено 78 человек, а за 2013 год 122 человека.

Комплексный характер проблемы занятости обусловил необходимость разработки муниципальной программы «Содействие занятости населения городского поселения Березово на 2014-2020 годы». Программа позволит реализовать потребность поселения в работах, носящих временный или сезонный характер, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры, с учетом сложившейся ситуации на рынке труда, и оказать содействие органам занятости в решении проблемы занятости трудоспособного населения.

К числу ключевых проблем развития сферы занятости населения Березово относятся следующие:

-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, так как работодатели нуждаются в специалистах с профессиональным образованием, наличием смежных профессий, опытом работы, что часто отсутствует у претендентов;

-территориальный дисбаланс – наличие вакансии в одной деревни, специалистов– в другой, при ограниченной транспортной схеме и нежелании граждан переезжать в другую местность;

-ограниченная транспортная инфраструктура – численность населения, проживающего в поселениях Березово, не имеющих регулярного круглогодичного сообщения с администрацией городского поселения Березово.

 Реализация мероприятий программы содействия занятости населения станет одним из методов стабилизации ситуации на рынке труда муниципальных образований городского поселения Березово.

 **Раздел 2. Цели, задачи программы и показатели их достижения**

 Цель муниципальной программы.

Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, предупреждение безработицы.

При этом трудоустройство граждан на общественные работы организуется при условии регистрации их в Центре занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы (в установленных случаях - в качестве безработных) в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов Российской Федерации, утвержденных административных регламентов.

Преимущественным правом участия в общественных работах пользуются безработные граждане:

не получающие пособия по безработице;

состоящие на учете в Центре занятости свыше шести месяцев;

исполняющие приговоры суда.

 Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Задачи муниципальной программы.

Создание временных рабочих мест для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

Социальная эффективность:

-сдерживание уровня регистрируемой безработицы;

-обеспечение достаточного числа рабочих мест для выполнения временных работ на уровне показателей 2014 года (140 рабочих мест).

Экономическая эффективность:

-поддержание уровня жизни граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве, не ниже прожиточного уровня, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре;

-выполнение работ по благоустройству поселения Березово.

Система показателей, характеризующих результаты реализации Программы, указана в приложении 1 к Программе.

**Раздел 3. Перечень программных мероприятий**

Решение задач и достижение целей, определенных Программой, предполагается путем реализации основных программных мероприятий, указанных в приложении 2 к Программе.

Подпрограмма 1 «Содействие трудоустройству граждан».

Мероприятия временного трудоустройства безработных и не занятых трудовой деятельностью граждан позволяют практически круглый год создавать условия для временной занятости граждан, что способствует сдерживанию роста безработицы особенно в сельской местности.

**Раздел 4. Механизм реализации муниципальной программы**

 **Раздел 2. Цели, задачи программы и показатели их достижения**

 Цель муниципальной программы.

Содействие улучшению положения на рынке труда не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, предупреждение безработицы.

При этом трудоустройство граждан на общественные работы организуется при условии регистрации их в Центре занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы (в установленных случаях - в качестве безработных) в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов Российской Федерации, утвержденных административных регламентов.

Преимущественным правом участия в общественных работах пользуются безработные граждане:

не получающие пособия по безработице;

состоящие на учете в Центре занятости свыше шести месяцев;

исполнения приговора суда в отношении граждан исполнения наказаний.

 Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Комплексное управление Программой и распоряжение средствами местного бюджета в объеме бюджетных ассигнований, утвержденных в бюджете района на реализацию Программы на очередной финансовый год, осуществляет субъект бюджетного планирования – администрация Березовского района.

Муниципальному образованию городского поселения Березово средства предоставляются межбюджетными трансфертами на основании заключенного соглашения с администрацией Березовского района и разработанных муниципальных программ. Представить в Центр занятости в течение двух рабочих дней с момента подписания настоящего догово­ра «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)».

При обращении за содействием в подборе необходимых работников впервые одновременно представить в Центр занятости заполненную заявление-анкету и заверенную копию свидетельства о государственной регистрации (о внесении записи в единый государственный реестр юридических лиц, индивидуальных предпринимателей соответственно).

Выполнять требования статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».Провести собеседование с гражданами, направленными в установленном по­рядке Центром занятости для трудоустройства по результатам собеседования, заполнить отрывные талоны направлений («Результат рассмотрения кандидатуры гражданина» с отметкой о приеме на работу или об отказе в приеме на работу с указанием причины отказа) и направить их в адрес Центра занятости в течение трех дней с момента обращения граждан либо вручить гражданину для передачи в Центр занятости, При условии положительного результата собеседования заключить с гражданином (участником мероприятия) срочный трудовой договор[[1]](#footnote-1), содержание которого должно соответствовать требованиям статьи 57 Трудового Кодекса Российской Федерации.

В случае, досрочного расторжения срочного трудового договора с участником мероприятия, в отношении которого Работодателю предусмотрена компенсация расходов по оплате труда и начислений на компенсируемый фонд оплатытруда, в течение одного рабочего дня с момента принятия решения в письменном виде уведомить Центр занятости и сообщить в потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для подбора другого работника. Обеспечить принятым на работу гражданам безопасные условия труда, проведение перед допуском к работе инструктажа по технике безопасности на рабочем месте.

 Руководствоваться индивидуальной программой реабилитации инвалида при организации труда принятых на работу граждан из числа инвалидов. Своевременно и в полном объеме в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации производить оплату труда участников мероприятия пропорцио­нально отработанному времени либо по расценкам, применяемым при сдельной форме оплаты тру­да. Своевременно представлять в Центр занятости отчетные документы, подтверждающие целевое использование бюджетных средств: единовременно в течение трех дней после подписания - заверенные копии срочных трудовых договоров с работниками, а также в случае внесения в них изменений и дополнений – заверенные копии дополнительных соглашений; ежемесячно до 05 числа месяца, следующего за отчетным, - заверенную копию табеля учета рабочего времени работников, в отношении которых предусмотрена компенсация расходов по оплате труда (далее – работники) и начислений на компенсируемый фонд оплаты труда; ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным, - заверенные копии платежных ведомостей по оплате труда работников с отметкой банка о зачислении средств на банковские карты работников либо с подписью каждого работника о получении заработной платы за соответствующий месяц, либо заверенные копии платежных поручений о перечислении средств на лицевой счет каждого работника. Максимальный период участия гражданина в мероприятии с компенсацией Работодателю расходов по оплате труда работника, начислений на компенсируемый фонд оплаты труда составляет два месяца.

Все отчетные документы должны быть оформлены в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов Российской Федерации, при наличии уни­фицированных форм - по унифицированной форме.

 Ежемесячно до 15 числа осуществлять сверку с Центром занятости о выполнении обязательств в рамках настоящего договора по акту установленного образца.

 Работодатель несет ответственность за целевое использование бюджетных средств, полученных по настоящему договору:

в случае выявления факта нецелевого использования либо неиспользования бюджетных средств, полученных по настоящему договору. Работодатель в бесспорном порядке по письменному требованию Центра занятости в десятидневный срок с момента получения уведомления Центра занятости о возврате бюджетных средств производит возврат бюджетных средств в объёме, не подтвержденном документами о целевом использовании, и уплачивает проценты за пользование этими бюджетными средствами в размере ставки рефинансирования Банка России за период с даты получения бюджетных средств на счет Работодателя до даты возврата (поступления) средств на расчетный счет Центра занятости. В случае несвоевременного возврата средств Работодатель выплачивает Центру занятости пени в размере 0,1 % от суммы, подлежащей возврату, за каждый день просрочки.

 Стороны, признавая важность взаимовыгодного сотрудничества, исходя из норм действующего законодательства о труде и занятости населения Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, обязуются осуществлять совместную деятельность по реализации мероприятия Программы «Содействие занятости населения в Березовском районе

на 2014-2020 годы».

Приложение 1 к муниципальной программе

 «Содействие занятости населения Администрации городского поселения Березово на 2014-2020 годы»

Целевые показатели и (или) индикаторы муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей результатов | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы(по состоянию на 01.10.2013) | Значение показателяпо годам | Целевое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы |
| 2014г | 2015 г. | 2016г | 2017 г  | 2019г | 2020 г  |
| 1 | 2 | 3 |  | 4 |  | 5 |  | 6 | 7 |
| **Показатели непосредственных результатов** |  |
| 1. | Средняя численность зарегистрированных безработных граждан Березово, человек | 261 | 260 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 |
| 2. | администрация городского поселения Березово | 143 | 140 | 130 | 120 | 120 | 110 | 100 | 100 |
| **Показатели конечных результатов** |
| 1. | Уровень зарегистрированной безработицы, процент | 1,95 | 1,92 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 |
| 2. | Коэффициент напряженности на рынке труда | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 |

Приложение 2

 к программе от 02.02.2015 г. № 1

**Основные программные мероприятия**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия программы | Исполнитель \* | Источники финансирования |  |
|  |  |
| всего | 2014г. | 2015г. | 2016г | 2017г |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1.1 | Организация оплачиваемых общественных работ в городском поселении Березово | администрация городского поселения Березово | Бюджет округа | 19118.0 | 5218,0 | 4800.0 | 4800.0 | 4300.0 |
|  |  |  | Бюджет поселения  | 1778.0 | 978.0 | 600,0 | 100,0 | 100,0 |
| 1.2 | ИТОГО | администрация городского поселения Березово |   | 20896.0 | 6196.0 | 5400,0 | 4900,0 | 4400,0 |

Приложение 1 к муниципальной программе

 «Содействие занятости населения Администрации городского поселения Березово на 2014-2020 годы»

Целевые показатели и (или) индикаторы муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей результатов | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы(по состоянию на 01.10.2013) | Значение показателяпо годам | Целевое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы |
| 2014г | 2015 г. | 2016г | 2017 г  | 2019г | 2020 г  |
| 1 | 2 | 3 |  | 4 |  | 5 |  | 6 | 7 |
| **Показатели непосредственных результатов** |  |
| 1. | Средняя численность зарегистрированных безработных граждан Березово, человек | 261 | 260 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 | 250 |
| 2. | администрация городского поселения Березово | 143 | 140 | 130 | 120 | 120 | 110 | 100 | 100 |
| **Показатели конечных результатов** |
| 1. | Уровень зарегистрированной безработицы, процент | 1,95 | 1,92 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 |
| 2. | Коэффициент напряженности на рынке труда | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 | 1,4 |

1. Основание – статья 59 Трудового Кодекса Российской Федерации [↑](#footnote-ref-1)